

pm<sup>3</sup> på 5 minuter

pm<sup>3</sup><sup>®</sup>



Tvärfunktionell styrning  
och samverkan

**pm<sup>3</sup> 2024**

# Styr, led och realisera den digitala utvecklingen

Pm3 syftar till att komplettera linjestyrningen bland annat genom att säkerställa ett helhetsperspektiv för ett stabilt och framtidssäkert stöd till verksamheten som bedrivs. Pm3 är en modell för att styra, leda och realisera den digitala verksamhetsutvecklingen genom att adressera hela eller delar av livscykeln för det sammansatta stödet som krävs. Pm3 ger ett helhetsperspektiv och samverkan över linje- och funktionsgränserna samt balans mellan agilitet och förutsägbarhet.

## Effekt som kan uppnås med hjälp av pm<sup>3</sup>

Involverar alla yrkesgrupper och funktioner som behövs för att styra, organisera och genomföra digital utveckling och förvaltning.

Stödjer chefer på alla nivåer i att kunna prioritera och delegera i samverkan.

Väger samman olika perspektiv som finns i organisationen och hanterar dem med fokus på att uppnå önskad effekt.

Synkroniserar organisationens styrande processer för att skapa balans mellan agilitet och förutsägbarhet.

Målstyrning och prioritering av arbete oavsett vilka metoder och verktyg som används i det operativa arbetet.

Möjliggör uppdragsbaserat samarbete för organisationers medarbetare och chefer oavsett linjetillhörighet.

### Objekt

Ett avgränsat ansvarsområde som skapar förutsättningar för att styra och samverka utifrån andra perspektiv än linjeorganisationen.

### Organisering

Tillgång till kompetenser inom verksamhet, it och funktion som krävs för att styra, leda och genomföra arbetet med tydligt ansvar och mandat.

## Modellens fyra delar



### Uppdrag

En gemensam syn på vad som ska göras och varför. Prioriterade mål och uppdrag utifrån riktning, behov och krav – balans mellan stabilitet och utveckling.

### Samordning

Processer och arbetssätt för att styra, leda och genomföra arbetet i synk med övrig styrning.

# pm<sup>3</sup> för olika syften

Pm3-modellen kan användas för olika syften beroende på vad som ska uppnås:

**Pm3 Förvaltningsstyrning:** ordning och reda på förvaltningen och stöd för sina förvaltningsbehov

**Pm3 Livscykelhantering:** samverkan mellan alla behov som finns i processer så som system, säkerhet, kvalitet och information.

**Pm3 Verksamhetsutveckling:** fokus på tvärfunktionell styrning och nya sätt att leverera.



En modell blir aldrig bättre än sin tillämpning. Pm3-modellen stödjer olika syften vilket möjliggörs genom metodisk implementation och ständig förbättring.

## På-metoder

Pm3 behöver tillämpas utifrån de effekter som organisationen eftersträvar. På AB har en unik kompetens och erfarenhet av pm3-tillämpning. Våra konsulter och metoder säkerställer att ni får en tillämpning som är anpassad efter era behov och möjligheter.

## Pm<sup>3</sup>-modellen

På AB äger och utvecklar pm3 med tillhörande stöd. Pm3-modellen lanserades 2006 och har varje år sedan dess släppts i en ny version för att hantera kundernas förändrade behov. Som komplement till modellbeskrivningen finns även en användarförening, kunskapsbank och ett digitalt verktygsstöd. Mer information finns på [www.pm3.se](http://www.pm3.se).

Hur fungerar er tvärfunktionella styrning? Testa på nästa sida.

Vill du veta mer? Hör av dig till [info@pm3.se](mailto:info@pm3.se) eller besök [pm3.se](http://pm3.se)

# Hur fungerar er tvärfunktionella styrning?

– en checklista utifrån pm<sup>3</sup> 2024

Svara på frågorna och få en snabb bild av hur er tvärfunktionella styrning och ert samarbete fungerar. I bästa fall kan du sätta kryss i varje ruta.

## 1 Finns en stadig grund?

För att kunna samarbeta effektivt behöver det gemensamma ansvaret vara format ur ett perspektiv som har relation till era verksamhetsprocesser, flöden och målgrupper, snarare än organisation eller system.

- Vi har en bra uppfattning om vad en enskild chef kan besluta och vad som behöver beslutas i samförstånd över organisatoriska gränser.
- Det är tydligt hur teknik, arbetssätt och verksamhetsutveckling hänger ihop inom olika områden.
- It-organisationen och verksamheterna har en gemensam syn på hur vi ska samarbeta och vad vi ska leverera.

## 2 Styr ni mot en överenskommen riktning och kanaliserar ni resurserna mot det som är viktigast?

Genom att formulera och rikta tvärfunktionella uppdrag kan organisationen styra och leda i frågor som behöver hanteras samordnat mellan olika delar av organisationen.

- De som är chefer ses och väger samman olika aspekter om teknik, värde för verksamheten, säkerhet och effekter innan vi beslutar om initiativ.
- Resurser och målsättningar matchar varandra.
- Vi följer upp våra mål och resursanvändning, och omprioriterar vid behov.

## 3 Blir det verkstad av planerna och vet ni vem som gör vad?

För att nå resultat behöver ansvarsfördelningen vara tydlig på alla nivåer. Tillgången på relevant kompetens och ett gott ledarskap är lika viktigt. För att fatta gemensamma beslut krävs rätt och tillräckligt mandat.

- När vi fattar beslut är vi trygga i att alla berörda är med på tåget.
- Det är enkelt att delegera ansvar för tvärfunktionella frågor.
- Vi har tillgång till gott underlag för våra beslut.
- Vi har tillgång till alla kompetenser vi behöver för att genomförandet ska flyta på.

## 4 Kan er styrning hantera beroenden över organisatoriska gränser på alla nivåer?

För att styra med helhetsperspektiv behövs ett kompletterande tvärfunktionellt perspektiv i ledningsarbetet, i planeringsarbetet och i det praktiska genomförandet.

- Vår ledningsgrupp kan enkelt styra och följa uppdrag som famnar olika delar av organisationen.
- Vi har integrerat den tvärfunktionella planeringen med verksamhetsplaneringen och budgetåret.
- Vi har inga problem att kombinera olika sätt och metoder när vi arbetar med våra leveranser.

**Blir det glest mellan kryssen? Då kan ni behöva utveckla ert arbetssätt. Har ni inte en modell för att styra tvärfunktionellt kan det vara ett första steg. Arbetar ni utifrån pm3 sedan ett antal år, men tycker att modellen inte lever upp till era nya behov och förväntningar – då kan det vara dags att se över och utveckla ert arbetssätt utifrån en mer aktuell tillämpning av pm3.**