

Självledarskap

- organisationsanpassad, 2-dagars

Exempel på innehåll:

- Ökad självinsikt med hjälp av kartläggningsverktyget SDI 2.0, baserat på Relationship Awareness Theory.
- Redskap för att förstå sig själva och andra bättre, i relationer till varandra i ett team
- Insikt i olika drivkrafter och avsikter hos människor
- Relationell intelligens - ökad insikt och förmågan att ta ansvar för sitt eget beteende och anpassa förhållningssätt till olika människor

Målgrupp:

Dagens chefer och medarbetare behöver öka sin förmåga till samverkan och samarbete i mer dynamiska grupperingar och med större eget ansvar. Utbildningen passar alla i en organisation och ett team kan med fördel gå utbildningen tillsammans.

Skapa högpresterande team

- med hjälp av tillitsbaserat ledarskap

Allt fler överger den gamla synen på organisationer och sättet att leda. I stället har tillitsbaserat ledarskap vuxit fram, där medarbetaren får och förväntas ta större ansvar. Det är ett ledarskap med kortare beslutsvägar och ett större fokus på flexibilitet. Suftet är att kunna hantera effekterna av digitaliseringen och integrationen av agila arbetsmetoder.

Upplägg

En förutsättning för ett tillitsbaserat ledarskap är en ökad förmåga hos individen. Att kunna leda sig själva genom att förstå sin roll i helheten. Men också att ha förmågan att ändra sitt förhållningssätt för att skapa bättre samarbeten. Under två dagar får medarbetaren ökad självinsikt och verktyg för att samarbeta med andra. Det i sin tur landar i att både individen och organisationen presterar bättre.

Se en av våra kursledare berätta om utbildningen:

<https://youtu.be/NRjvr-2mDdU>

Vill du veta mer eller få vidare kursvägledning?

Välkommen att kontakta På AB:

✉ info@pm3.se

☎ 08-544 961 70

🌐 www.pm3.se